

男女の賃金差異についての情報公表

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日

賃金：退職金と通勤手当を除く

1. 名古屋製酪株式会社

全労働者：51.4%

正社員：60.5%

パート・有期社員：77.7%

2. 株式会社東京めいらく

全労働者：57.9%

正社員：69.2%

パート・有期社員：74.5%

3. 株式会社大阪めいらく

全労働者：59.2%

正社員：61.9%

パート・有期社員：72.0%

4. 賃金差異についての注釈・補足説明

現時点では管理職および総合職における男性社員の比率が高く、上記、賃金差異がありますが、昨今は総合職での女性社員の新規採用を増やしており、また既存の女性社員の総合職への登用も積極的に実施していることから、総合職の区分で見た場合の差異は、名古屋製酪：77.8%、東京めいらく：64.5%、大阪めいらく：90.7%、となっております（東京めいらくは対象期間に総合職女性社員の育児休業取得がありましたため、他より低い%に）。今後も、こうした取り組みを推進していくことにより、男女の差異の改善および、女性活躍の推進に取り組んでまいります。

(なお、パート・有期社員の所定労働時間の違いは人員換算に反映させておりません)

以上